女性の職業選択に資する情報について（令和６年度）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第２１条の規定に基づき、土岐市における女性の職業選択に資する情報を公表します。

Ⅰ．職業生活に関する機会の提供に関する実績

①採用した職員に占める女性職員の割合

職種	採用者数	うち女性採用者数	女性の割合
一般事務職	3	0	0.0%
建築技術職	1	0	0.0%
保育士・幼稚園教諭	7	7	100.0%
看護師	1	1	100.0%
消防職	3	0	0.0%
技能労務職	3	1	33.3%
合計	18	9	50.0%

②管理職に占める女性職員の割合（令和７年４月１日現在）

管理職数	うち女性職員	女性の割合
56	11	19.6%

③各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（一般行政職）　（令和７年４月１日現在）

	合計数	うち女性職員	女性の割合
係長相当職	89	32	36.0%
課長補佐相当職	41	5	12.2%
課長相当職	36	9	25.0%
部長相当職	20	2	10.0%

Ⅱ．職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

④平均継続勤務年数の男女の差異（令和７年４月１日現在）

	男性職員	女性職員
勤続勤務年数	19.4	14.7

⑤男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

・男性職員

取得率	取得期間			
60.0%	一月以下	一月超六月以下	六月超一年以下	一年超
	83.3%	.0%	16.7%	0%

・女性職員

取得率	取得期間			
100.0%	一月以下	一月超六月以下	六月超一年以下	一年超
	0%	0%	16.7%	83.3%

⑥男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

取得率	取得期間	
70.0%	５日未満	５日以上
	71.4%	28.6%

⑦管理職以外の職員の一月当たりの平均超過勤務時間

月平均時間	11.0時間

⑧年次休暇の取得状況

平均取得日数	14.8日